



Australian Government



LOS PADRES

Conversan sobre la elección
de una carrera

2011

Como padre o madre, usted desempeña un importante papel a la hora de ayudar a su niño a tomar decisiones educacionales y vocacionales. Este papel comienza cuando su niño es pequeño: cuando le observa a usted, y a otras personas a su alrededor, tomar parte de la vida laboral.

A medida que crecen, usted puede tener una mayor participación en guiar su desarrollo vocacional y fomentar

su optimismo, entusiasmo, energía y curiosidad. Mucho de esto se basa en una buena comunicación.

Este folleto cubre formas prácticas y beneficiosas para que participe en la planificación de la carrera del niño. Esboza información actual sobre las distintas opciones que tendrá su niño cuando deje la escuela secundaria. También identifica recursos útiles y sitios web.

Comience a conversar

Aproveche todas las oportunidades de conversar con su niño sobre sus posibilidades para el futuro. La mayoría de los jóvenes responde bien a las conversaciones casuales sobre carreras, por lo tanto esté preparado para que le hagan preguntas sobre la vida después de la escuela secundaria.

Su niño probablemente quiera saber cómo tomó usted las decisiones relacionadas con su carrera. Esté preparado para contarle sobre sus propios trabajos y experiencias de vida, y los senderos que recorrió para llegar a donde está. Se beneficiará al saber sobre sus distintos trabajos, cómo los consiguió y cuánto le gustaron. También podría querer escuchar sobre las experiencias de otros familiares y amigos. Es muy posible que usted conozca a alguien que trabaja en una ocupación o sector que al niño le interese. Vea si esa persona está dispuesta a hablar con el niño sobre su trabajo y las cosas positivas y negativas.

Tenga, además, preparadas preguntas. Pregúntele al niño si ha pensado sobre diferentes tipos de aprendizaje posterior. Averigüe qué están planeando hacer sus amigos. Pregúntele si ha hablado con el asesor vocacional de la escuela. Pregúntele si conoce otras formas de saber más sobre carreras, o si le gustaría asistir a muestras vocacionales. Las muestras vocacionales son una forma fantástica de encontrar proveedores de educación y capacitación en su localidad, y conocer a potenciales empleadores.

Piense sobre las experiencias del niño. ¿Le ha ayudado en su negocio? ¿Tiene un pasatiempo creativo o una destreza o talento especial que podría conducir a una ocupación? ¿Ha trabajado como voluntario en trabajos eventuales o ha hecho alguna experiencia laboral? ¿Cómo se sintió después de estas experiencias? Saber qué es lo que no desea hacer puede ser tan importante como saber qué le gustaría hacer. Por eso, aunque no haya disfrutado de alguna experiencia, es bueno hablar sobre el por qué.

Puede ir más allá y ayudarlo a entender mejor sus intereses, lo que le gusta o no, fortalezas, debilidades y destrezas, y qué es lo que le importa. Asegúrese de hablar sobre la importancia de las destrezas de empleabilidad (vea la lista de control en la página 6).

Y sobre todo, siempre aliente y apoye. Sea positivo respecto de sus ideas y posibilidades de encontrar un sendero vocacional satisfactorio. Hágale saber que usted cree que es una persona capaz y con recursos. Este tipo de influencia de los padres puede ayudar a incentivar la confianza, madurez y deseo de tener éxito del niño.



Experiencias de vida

La historia de un joven

Comencé a hacerme la rabona en la escuela primaria, pasaba días jugando en el vecindario. Después pasé al grafiti: pintarrajeando mi símbolo por todo el suburbio y la ciudad. Al final, abandoné por completo la escuela.

Estoy seguro de que todos pensaron que nunca iba a hacer algo de mí mismo. Mamá y papá se sentían completamente frustrados con mi comportamiento, pero siempre me apoyaron y alentaron a "encontrarme" a mí mismo. Mamá, que tiene dones artísticos, fue la primera en darse cuenta de que el

arte y la fotografía atraían mi atención, y me ofrecían una forma de canalizar mis destrezas y energías. Ella y papá trabajaron para crear oportunidades para que pudiera conocerme mejor y ver cómo podría encajar en una carrera en el mundo del arte. El año próximo finalizaré mi título universitario en bellas artes. Podría terminar antes, pero este semestre, para que el dinero vaya entrando, tengo dos trabajos. Estoy muy agradecido porque mamá y papá nunca me abandonaron.

Las opciones

Hay muchos senderos para una carrera gratificante. Las opciones más comunes son:

- completar un aprendizaje o capacitación
- emprender un programa de estudio para trabajadores (cadetship)
- estudiar en el TAFE
- estudiar en la universidad
- tomarse un año libre para ganar dinero, ofrecerse como voluntario y/o viajar
- comenzar un negocio
- encontrar empleo.

Lo mejor es que una elección de carrera o estudio hecha hoy, no limita el rango de elección en el futuro. Ya no es usual o necesario que las personas permanezcan en el mismo trabajo o sector durante toda su vida laboral.

Esta flexibilidad es maravillosa y puede ser fuente de gran satisfacción personal. Para aprovechar al máximo esta libertad de elección, todos tendrían que tener como prioridad estudiar y continuar estudiando. De hecho, con el objeto de expandir sus opciones, muchos adultos vuelven a cursar estudios formales para actualizar sus títulos.

Ciertas investigaciones muestran que una persona tiene mayores posibilidades de conseguir trabajo si ha cursado el Año 12 de educación o nivel equivalente; y que podrá aprovechar mejor la posibilidad de elegir una nueva carrera si continúa estudiando. Hoy, muchas personas trabajan en oficios que no existían cuando entraron a la fuerza laboral.

Carrera: la suma total del trabajo remunerado y no remunerado, aprendizaje y papeles vitales que uno asume a lo largo de la vida.

Empleo: un puesto donde se realizan tareas a cambio de una remuneración.

Veamos más de cerca los senderos más comunes.

Aprendizaje y capacitación

La Educación y Capacitación Vocacional (Vocational Education and Training - VET) en las escuelas permite a los estudiantes combinar estudios vocacionales con sus otras materias. Es una fantástica forma para que los jóvenes aprendan sobre posibles carreras y adquieran destrezas útiles, al tiempo que mantienen abiertas sus opciones para seguir capacitándose o estudiando en el futuro.

Aprendizajes australianos (Australian Apprenticeships) ofrece experiencia laboral práctica y capacitación formal en más de 500 ocupaciones. Los aprendices adquieren nuevas destrezas, comienzan de buena forma una interesante carrera y ganan un sueldo, todo al mismo tiempo.

Los Aprendizajes Australianos con base en la Escuela (Australian School-based Apprenticeships) brindan a los jóvenes una ventaja en la carrera elegida. Los estudiantes ganan un sueldo mientras trabajan y estudian.

Vea www.australianapprenticeships.gov.au para mayor información.

Los Centros de Capacitación Comercial (Trade Training Centres) se están creando en escuelas en toda Australia para que los estudiantes tengan un mayor acceso a estudios de máxima calidad relacionados con el comercio y a instalaciones de capacitación que cumplen con las normas de la industria. Averigüe lo que está haciendo a este respecto la escuela de su niño.

Programa de estudios para trabajadores (cadetships)

Un cadetship puede ser una buena opción para comenzar una carrera, especialmente en profesiones tales como finanzas, ingeniería y periodismo. En general, los cadetships proveen de experiencia laboral y apoyo financiero, donde los cadetes alternan empleo y estudio durante varios años. Vea la sección Hechos (The Facts) de myfuture.edu.au para información sobre cadetships específicos. Haga clic en Premios y Becas (Awards and Scholarships), y busque (Cadetships).

En toda Australia, los TAFE y otras organizaciones de capacitación ofrecen una amplia gama de cursos prácticos relacionados con el trabajo. Los estudiantes pueden obtener títulos reconocidos nacionalmente en temas tan variados como aviación, cuidado de personas mayores, tecnología cardíaca, servicios infantiles, mecánica automotriz, ciencias de la tierra, peluquería, plomería, enfermería y muchos más.

Vea www.training.com.au para más información o visite el TAFE de su localidad. La mayoría de los TAFE tienen servicios de orientación vocacional.

Trabajo: un conjunto de actividades con un conjunto de resultados esperados. Puede incluir crianza de niños o trabajo voluntario, así como empleo remunerado.

Universidad

Cerca del 40 por ciento de los estudiantes pasan directamente de la escuela secundaria a la universidad. Este es un gran paso, que a menudo significa salir de casa. Es importante que los estudiantes averigüen sobre los cursos disponibles, dónde se los ofrece y los requisitos necesarios.

Vea www.goingtouni.gov.au para más información.

Año libre

Algunos jóvenes optan por tomar un año libre (gap year) antes de comenzar con estudios posteriores o capacitación. Este año libre les da la oportunidad de viajar, aprender un idioma, dedicarse a un deporte o hobby, ganar dinero, adquirir una nueva destreza, ofrecerse como voluntario o simplemente planear qué hacer en el futuro.

Muchas organizaciones comunitarias cuentan con voluntarios, y un año libre empleado así puede aportar destrezas nuevas y útiles, además de una sólida experiencia laboral.

Visite www.govolunteer.com.au para oportunidades de voluntariado en su localidad.

La Fuerza de Defensa Australiana (Australian Defence Force) tiene un programa de año libre para aquellos que quieran averiguar más sobre cómo opera el ejército y la marina.

Vea www.defencejobs.gov.au/education/gapYear para mayor información.

Comenzar un negocio

Los jóvenes con iniciativa a veces comienzan una carrera iniciando un negocio. Hay programas y capacitación disponibles que les puede ayudar a desarrollar ideas innovadoras y mejorar sus habilidades empresariales.

Ingrese en www.business.gov.au y www.enya.org.au para obtener información que ayude a su niño a comenzar su propio negocio.

Comenzar a trabajar

Algunos jóvenes eligen comenzar a trabajar directamente después de finalizar la escuela. Encontrar ese primer trabajo puede facilitarse si el que busca empleo conoce más sobre el mercado laboral, las destrezas necesarias, las diversas industrias, ocupaciones, ingresos y perspectivas laborales. Recuerde que muchos puestos no se publicitan, de modo que la recomendación verbal y el conocimiento local pueden ser importantes para encontrar un empleo.

Vea www.joboutlook.gov.au para más información.

Ocupación: un grupo de empleos similares localizados en diferentes sectores u organizaciones.

Crecimiento del empleo en Australia

En los próximos tres o cuatro años, se espera que el mayor crecimiento del empleo en Australia ocurra en el sector de cuidado de la salud y asistencia social; educación y capacitación; agricultura, silvicultura y pesca.

Se espera un razonable crecimiento del empleo en todos los demás sectores. Estos son: las artes y servicios de esparcimiento; alojamiento y servicios de comida; servicios profesionales, científicos y técnicos; transporte, correos y almacenaje; venta al por menor; servicios de electricidad, gas, agua y residuos; y servicios administrativos y de apoyo.

La ley sobre la educación

La ley australiana dice que todos los jóvenes deben permanecer en la escuela (o en un equivalente reconocido) hasta completar el Año 10, y que luego deben tomar parte, a tiempo completo (por lo menos 25 horas por semana), en estudios, capacitación y/o empleo hasta alcanzar la edad de 17.

Este requisito surge del Acuerdo con Jóvenes Australianos (Compact with Young Australians) acordado nacionalmente. Lea más sobre el Acuerdo en www.deewr.gov.au/compactwithyoungaustralians.

Recursos clave de planificación en línea

He aquí cuatro recursos clave en línea que le ayudarán a usted y a su niño a entender mejor las opciones y senderos vocacionales existentes en la Australia de hoy. Visite estos sitios web juntos o por separado, y luego háganse un tiempo para conversar sobre las opciones y oportunidades que se describen.

Afiches tipo diana (Bullseye Posters)



Los Bullseye posters son una forma fantástica de iniciar una conversación con el niño sobre las materias escolares que le gustan, en las que es bueno, y las ocupaciones a las que podrían conducir estas materias. Los afiches cubren más de 30

materias diferentes y listan los cientos de ocupaciones relacionadas con cada una. El gobierno australiano (Australian Government) publica los afiches y los ofrece gratuitamente en www.deewr.gov.au/bullseye.

La Guía del Empleo (Job Guide)



La Job Guide ofrece información exhaustiva para principiantes sobre más de 500 ocupaciones. Explica, específicamente, las opciones de educación y capacitación que conducen a cada empleo. Esto puede ayudar a los jóvenes a determinar qué trabajos podrían serles útiles. La guía también tiene un eficaz glosario de términos útiles. La Job Guide se edita anualmente

y se distribuye gratuitamente a todos los estudiantes del Año 10. Se puede acceder desde un teléfono móvil y está disponible en línea en www.jobguide.deewr.gov.au.

Año 12: ¿y ahora qué? (Year 12 – what next?)

Este sitio web ayuda a los estudiantes del Año 12 a planificar su vida después de la secundaria. Tiene explicaciones detalladas sobre opciones tales como aprendizajes, TAFE, universidad, empleo, voluntariado, y hasta cómo iniciar una pequeña empresa. También identifica dónde están los empleos y qué destrezas son las más solicitadas. Visite www.year12whatnext.gov.au.

El sitio web mi futuro (myfuture)



El sitio web myfuture es como una tienda integral de información vocacional. Es un recurso interactivo con herramientas e información que permite a las personas averiguar sobre senderos vocacionales y

oportunidades. Tiene información completa sobre ocupaciones, cursos, mercados laborales estatales, consejos para conseguir trabajo y mucho más. La sección para padres incluye asesoramiento sobre cómo puede usted apoyar y alentar al niño a medida que planifica su futuro. Vea www.myfuture.edu.au.

Centrelink

El Australian Government, a través de Centrelink, ofrece apoyo financiero y asistencia vocacional a los jóvenes que estudian, se capacitan, están en un Australian Apprenticeship, o buscan trabajo.

Destrezas útiles: los empleadores siempre requieren de sus empleados “un poco más”. Esta “búsqueda”, por lo general, va más allá de las destrezas técnicas necesarias para hacer el trabajo y abarca aspectos conocidos como “empleabilidad”.

Los empleadores nos han hablado de las ocho destrezas más importantes relacionadas con la empleabilidad.

Estas son: comunicación, trabajo de equipo, resolución de problemas, iniciativa y empuje, planificación y organización, autogestión, aprendizaje y tecnología.

Apoyo financiero

Hay disponible apoyo financiero en la forma de la Asignación Juvenil (Youth Allowance), Austudy, ABSTUDY y Ayuda para Niños Aislados (Assistance for Isolated Children). El Programa de Préstamos para la Educación Superior (Higher Education Loan Program - HELP) incluye HECS-HELP, FEE-HELP, OS-HELP y VET FEE-HELP. Estos planes ofrecen préstamos para ayudar a los estudiantes de educación superior y vocacional elegibles a pagar sus gastos de aprendizaje. Hay varios requisitos necesarios para tener derecho.

Vea www.centrelink.gov.au para más información.

VET FEE-HELP ayuda a los estudiantes elegibles, que pagan aranceles completos, y a ciertos cursos de educación vocacional y capacitación subsidiados por el gobierno estatal, a pagar los gastos de aprendizaje. Los estudiantes elegibles deben estar cursando un diploma reconocido por VET, diploma avanzado, certificado de graduado o curso de diploma de graduado, ofrecido por Organizaciones de Capacitación Registradas (Registered Training Organisations) aprobadas para ofrecer esta asistencia a sus estudiantes.

Vea www.deewr.gov.au/vetfeehelp para más información, incluyendo una lista de todos los proveedores aprobados, o llame a la línea informativa de VET FEE-HELP al **13 38 73**.

Centros de Información Vocacional (Career Information Centres)

Centrelink tiene 12 Career Information Centres en todo el país. Sus servicios están disponibles

para todos los residentes australianos, incluyendo los jóvenes que desean encontrar o cambiar un trabajo. El personal puede ayudar a su niño a tomar decisiones informadas respecto de la educación, capacitación y las opciones de empleo. Encuentre la ubicación del centro más cercano en www.centrelink.gov.au/internet/internet.nsf/services/career_centres.htm.

Recursos clave de desarrollo vocacional

Hay dos recursos clave en línea que se ocupan específicamente del desarrollo vocacional en Australia.

- www.deewr.gov.au/careerdevelopment tiene recursos gratuitos para las personas que trabajan en el sector de desarrollo vocacional.
- El módulo 1 del conjunto de Estudios de Desarrollo Vocacional Australiano (Australian Career Development Studies) es para padres y aquellos que desean ayudar a los niños a tomar decisiones vocacionales. Vea www.career.edu.au.

Más recursos

- Vea www.deewr.gov.au/accessprogram para información sobre el Programa de Acceso a Aprendizajes Australianos (Australian Apprenticeships Access Program). Este programa ayuda a aquellos a los que les resulta particularmente difícil conseguir empleo calificado, involucrándolos en capacitación pre-vocacional reconocida nacionalmente.
- Vea www.grouptraining.com.au para más información sobre aprendizajes y capacitación.
- Vea www.ics.deewr.gov.au para información para indígenas australianos (Indigenous Australians) interesados en un cadetship.
- Vea www.ntis.gov.au para una lista exhaustiva de cursos, títulos, capacidades, paquetes de capacitación y Registered Training Organisations.
- Vea www.skillsinfo.gov.au para datos exhaustivos sobre tendencias de empleo y perspectivas del sector en Australia. Hay también información sobre el mercado laboral, tendencias de las vacantes, escasez de destrezas, empleo regional, y educación y capacitación.

Los cinco principios más importantes del **Desarrollo vocacional**

1. El cambio es **constante**

Reconoce que el mundo a tu alrededor está en cambio constante. Mantente abierto al cambio y alerta a las nuevas oportunidades.

2. El aprendizaje es **continuo**

Lucha por una mejora personal continua. Mantente motivado, aprendiendo nuevas habilidades y desarrollando nuevas aptitudes.

3. Enfoca en la **travesía**

No apuntes solamente a una meta. Reconoce que tu jornada vocacional será de por vida. Aprecia y valora cada experiencia a lo largo de la jornada.

4. Conócete a ti mismo, cree en ti y sigue a tu **corazón**

Persigue la pasión de encontrar la satisfacción. Descubre formas de combinar tus intereses con oportunidades vocacionales.

5. Comunícate con tus **aliados**

Confía en el apoyo de tu familia, amigos, mentores, colegas y pares. El éxito vocacional puede ser un trabajo de equipo.